

2022

# RAPPORT

## RSE



# SOMMAIRE

01

CSC Costruzioni



Secteurs d'activité

02

Stratégie de durabilité



- Axes stratégiques
- Plan ESG
- Objectifs 2023

03

Stratégie



Matrice de matérialité

04

Contribution de CSC au développement durable



- à la croissance économique et technologique
- la gestion durable des ressources environnementales
- au développement inclusif et social

05

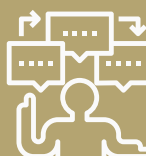
KPI Développement durable



- KPI sociaux
- KPI environnementaux
- KPI économiques

06

Contribution des chantiers aux ODD



# CSC Costruzioni

## Qui nous sommes

CSC Costruzioni conçoit et réalise depuis plus de 60 ans en Suisse des structures durables et de haute qualité. Avec plus de 60 projets en cours et 300 collaborateurs qui mettent leur expérience et leur savoir-faire au service de la réalisation de structures complexes et durables, CSC Costruzioni est une entreprise solide et sans équivalent en Suisse.

Nous ne nous contentons pas de répondre aux attentes de la société et de nos clients. Nous visons l'excellence et la qualité dans chacun de nos projets, afin de créer des structures utiles et durables pour aujourd'hui et pour demain.

Avec une offre diversifiée allant de la construction de data centers et de bâtiments au génie civil et à la construction souterraine, en tant qu'entreprise totale, nous nous engageons à développer des solutions plus respectueuses de l'environnement qui améliorent notre vie quotidienne et répondent aux défis auxquels nous sommes tous confrontés.

La transparence et le respect sont nos valeurs fondamentales pour continuer à développer de nouvelles solutions dans un monde en constante évolution.

Engagée dans la construction durable et responsable, CSC Costruzioni est certifiée ISO 18001 et ISO 45001. Pour mieux identifier et répondre aux problèmes environnementaux, nous participons au programme suisse Triple Impact, qui aide les entreprises suisses à atteindre les objectifs de développement durable.

CSC Costruzioni a toujours pu compter sur le savoir-faire et l'expérience de son actionnaire unique, Webuild, leader international dans le domaine de la construction.



# CSC Costruzioni

## Domaines d'activités



### Bâtiments

Depuis plusieurs décennies, nous concevons et construisons des infrastructures complexes et durables dans tout le pays.

Qu'il s'agisse de bâtiments résidentiels, industriels ou de bureaux, nos équipes apportent leur expertise et leur expérience uniques pour créer des chefs-d'œuvre emblématiques.



### Génie civil

Nous construisons des ouvrages d'art qui sont essentiels à la vie quotidienne des gens, que ce soit en termes de sécurité ou de confort. Nous sommes engagés dans un large éventail de projets de génie civil, soutenus par un grand entrepôt dans le canton du Tessin, ce qui nous permet de mener à bien des projets de toute complexité et de toute nature.



### Tunnels

Depuis 1960, nous construisons certaines des structures les plus emblématiques du pays, telles que les tunnels du Saint-Gothard et du Brenner.

Grâce à notre service d'appels d'offres de haut niveau, nous sommes en mesure de relever de nouveaux défis pour améliorer la vie quotidienne et devenir un acteur clé sur ce marché.

Notre mission : franchir les frontières et créer des infrastructures qui rapprochent les gens.



### Data Center

Forts de notre expérience d'entrepreneur général international, nous accompagnons nos clients à tous les stades du cycle de vie de leurs infrastructures de centres de données. Nous nous engageons pour une transition numérique responsable, afin d'aider les entreprises à bénéficier de centres de données durables. Dans tous nos domaines d'activité, nous pouvons nous appuyer sur le savoir-faire et l'expérience de Webuild en tant qu'acteur majeur au niveau mondial.

# Stratégie de développement durable

**"Construire des infrastructures de qualité en tenant compte du bien-être des personnes, de l'aménagement du territoire et de la protection de l'environnement n'est pas seulement notre priorité, c'est aussi notre plus grand défi."**

La stratégie de développement durable de CSC Costruzioni est entièrement intégrée au modèle d'entreprise par le biais du plan ESG et de la stratégie globale du groupe Webuild, et repose sur deux piliers clés : la contribution aux défis mondiaux décrits par l'ONU dans les ODD et l'engagement continu en faveur d'une conduite responsable dans la gestion de la chaîne de valeur.

- Contribution aux défis mondiaux décrits par les Nations unies dans les ODD
- Engagement continu en faveur d'une conduite responsable dans la gestion de la chaîne de valeur

## CONTRIBUTION AUX DÉFIS MONDIAUX

Le premier pilier concerne l'activité principale de l'entreprise, qui se concentre sur la capacité du groupe à mettre en œuvre des projets d'infrastructure dans les domaines de la mobilité durable, de l'énergie hydroélectrique propre, de l'eau propre et des bâtiments écologiques, qui peuvent offrir aux clients et au marché une contribution aux défis mondiaux posés par l'urbanisation, le changement climatique, la rareté des ressources naturelles et l'innovation technologique.

## COMPORTEMENT RESPONSABLE

Le deuxième pilier se concentre sur les pratiques commerciales éthiques, sociales et environnementales, grâce auxquelles le groupe vise à assurer la protection et l'amélioration des personnes et de l'environnement, ainsi que le développement socio-économique.

**Contribuiamo all'avanzamento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile**

attraverso:

**il nostro Core Business**

Supportiamo i clienti nelle aree della mobilità sostenibile, l'acqua, l'energia idroelettrica e i green building, realizzando infrastrutture che contribuiscono allo sviluppo e al benessere delle comunità.



**Pillar 1:**  
Contributo alle sfide globali

**le nostre Business Practice**

Contribuiamo allo sviluppo economico e sociale dei territori in cui il Gruppo opera, assicurando il benessere delle persone e il rispetto dell'ambiente.

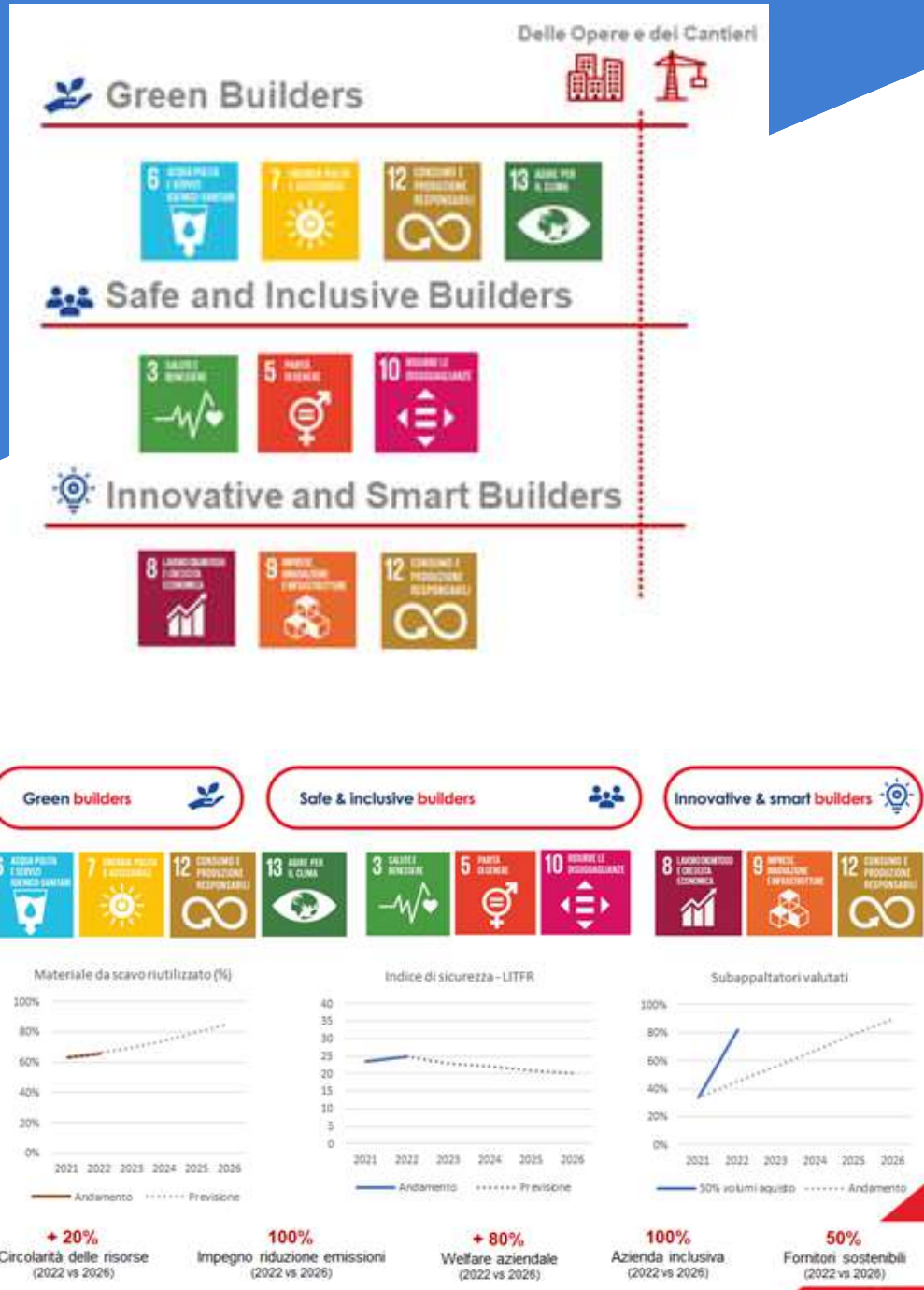


**Pillar 2:**  
Condotta responsabile

# Stratégie de développement durable

## Plan ESG

CSC Costruzioni a défini un plan ESG pour la période 2023-2026, axé sur trois domaines stratégiques : l'écologie, la sécurité et l'inclusion, et l'innovation. Sur la base de ces domaines prioritaires, CSC Costruzioni a défini une série de programmes et d'objectifs spécifiques à poursuivre au cours de la période couverte par le plan, comme indiqué ci-dessous :



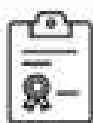
# Stratégie de développement durable

## Plan ESG

CSC Costruzioni a adopté un modèle de gestion et d'organisation basé sur un système de principes (code d'éthique, politiques) et d'outils de gestion et de contrôle (gestion des risques, modèles, procédures, contrôles) visant à superviser les problématiques ESG (environnementales, sociales et de gouvernance), conformément à la réglementation suisse, ainsi qu'aux principales normes et lignes directrices internationales.



### POLITICA DI SOSTENIBILITÀ



Politica QHES



Politica Diritti Umani e  
Inclusione



Politica  
Anticorruzione

CODICE ETICO

CODICE CONDOTTA FORNITORI



**Sistemi di  
gestione e  
monitoraggio**

### SISTEMA DI RISK MANAGEMENT



9001:2015



14001:2015



45011:2018

Sistema integrato di gestione QHES

SISTEMA DI REPORTING INTERNO

# Stratégie de développement durable

## Plan ESG

### CODE ÉTHIQUE

CSC Costruzioni a adopté un Code d'éthique qui définit les principes et les règles de conduite que les personnes travaillant pour et avec CSC Costruzioni doivent respecter et dont elles doivent s'inspirer dans leurs activités quotidiennes. Les destinataires du code d'éthique sont les directeurs, les cadres et les collaborateurs de CSC Costruzioni, ainsi que tous ceux qui, directement ou indirectement, de manière permanente ou temporaire, établissent des relations avec la csc, chacun dans le cadre de ses fonctions et de ses responsabilités. Le Code éthique est développé à travers un parcours qui prend comme point de départ la définition des Piliers identitaires de la Société et se décline dans la description des relations de CSC Costruzioni avec ses collaborateurs, ses partenaires et, plus généralement, avec les parties prenantes de l'entreprise. Le code explicite la conduite à adopter au sein de l'entreprise, en dessinant un modèle de leadership éthique à respecter.

### CODE DE CONDUITE DES FOURNISSEURS

Les principes formulés dans les politiques de l'entreprise sont réaffirmés dans le code de conduite des fournisseurs, outil adopté par l'entreprise au milieu de l'année 2022 pour étendre ses pratiques de gestion responsable et durable à la chaîne d'approvisionnement. Le code de conduite des fournisseurs est contraignant pour les fournisseurs de CSC Costruzioni et, avec le code d'éthique, il fait partie intégrante des relations contractuelles avec l'entreprise.

### POLITIQUES DE L'ENTREPRISE

CSC Costruzioni a publié un ensemble de politiques d'entreprise qui, avec le Code d'éthique, constituent les principaux points de référence pour les personnes qui travaillent à CSC Costruzioni. Les politiques de l'entreprise, disponibles sur le site web de l'entreprise et sur la plateforme de partage de documents, sont brièvement décrites ci-dessous :

Politique de développement durable : contient les principes que l'entreprise s'engage à respecter dans la conduite de ses activités, afin de contribuer au progrès économique, au bien-être social et à la protection de l'environnement des pays dans lesquels elle opère.

Politique en matière de santé et de sécurité, de qualité et d'environnement : contient les principes que l'entreprise s'engage à respecter pour protéger la santé et la sécurité de ses collaborateurs, fournisseurs et sous-traitants dans toutes les phases de la conception, de la mise en œuvre et du développement de ses activités et de ses lieux de travail, en définissant l'objectif de l'entreprise de "zéro accident", dans la conduite de ses activités, afin d'atténuer les éventuels effets négatifs sur l'environnement, de préserver l'écosystème et d'accroître les effets bénéfiques, et afin de garantir la pleine satisfaction des clients, la participation active de toutes les parties prenantes et l'amélioration continue du système de qualité, en se fondant sur le principe fondamental de "construire selon les règles de l'art".

Politique de respect des droits de l'homme et d'inclusion : contient les principes que l'entreprise s'engage à respecter afin de garantir la protection de la dignité humaine, des conditions de travail équitables et favorables, ainsi que la protection des droits de l'homme des parties prenantes concernées par les activités de l'entreprise, et de promouvoir des environnements de travail inclusifs, dans lesquels les compétences et le potentiel des individus sont exploités au mieux, développant ainsi le capital humain de l'entreprise.

Politique de lutte contre la corruption : elle contient les principes qui doivent régir la conduite du personnel dans le domaine de la lutte contre la corruption, sur la base du principe fondamental de la "tolérance zéro".



# Stratégie de développement durable

## Plan ESG

### POLITIQUE ANTI-CORRUPTION

En tant qu'entité liée à un groupe industriel de dimension internationale, spécialisé dans la construction de grands ouvrages complexes, qui reconnaît l'importance primordiale de mener ses activités avec intégrité, transparence et équité dans tous les pays où il opère, CSC Costruzioni promeut une politique de lutte contre la corruption afin de consolider ses principes éthiques, de préserver les valeurs investies chez CSC Costruzioni et son image.

### CODE DE CONDUITE DES FOURNISSEURS

Les principes formulés dans les politiques de l'entreprise sont réaffirmés dans le code de conduite des fournisseurs, l'instrument adopté par l'entreprise au milieu de l'année 2022 pour étendre ses pratiques de gestion responsable et durable à la chaîne d'approvisionnement. Le code de conduite des fournisseurs est contraignant pour les fournisseurs de CSC Costruzioni et, avec le code d'éthique, il fait partie intégrante des relations contractuelles avec l'entreprise.

### OBJECTIFS 2023

Les objectifs de CSC Costruzioni pour 2023 consistent à mettre en place une culture de la durabilité à tous les niveaux de l'entreprise et à mettre en œuvre les actions prévues dans la feuille de route définie dans le plan ESG.



Formation sur les maladies professionnelles



Numérisation des entreprises



Suivi actif des chantiers pour atteindre les objectifs 2023 - 2026



Politique de l'entreprise en matière de diversité et d'inclusion



Analyse de la chaîne d'approvisionnement

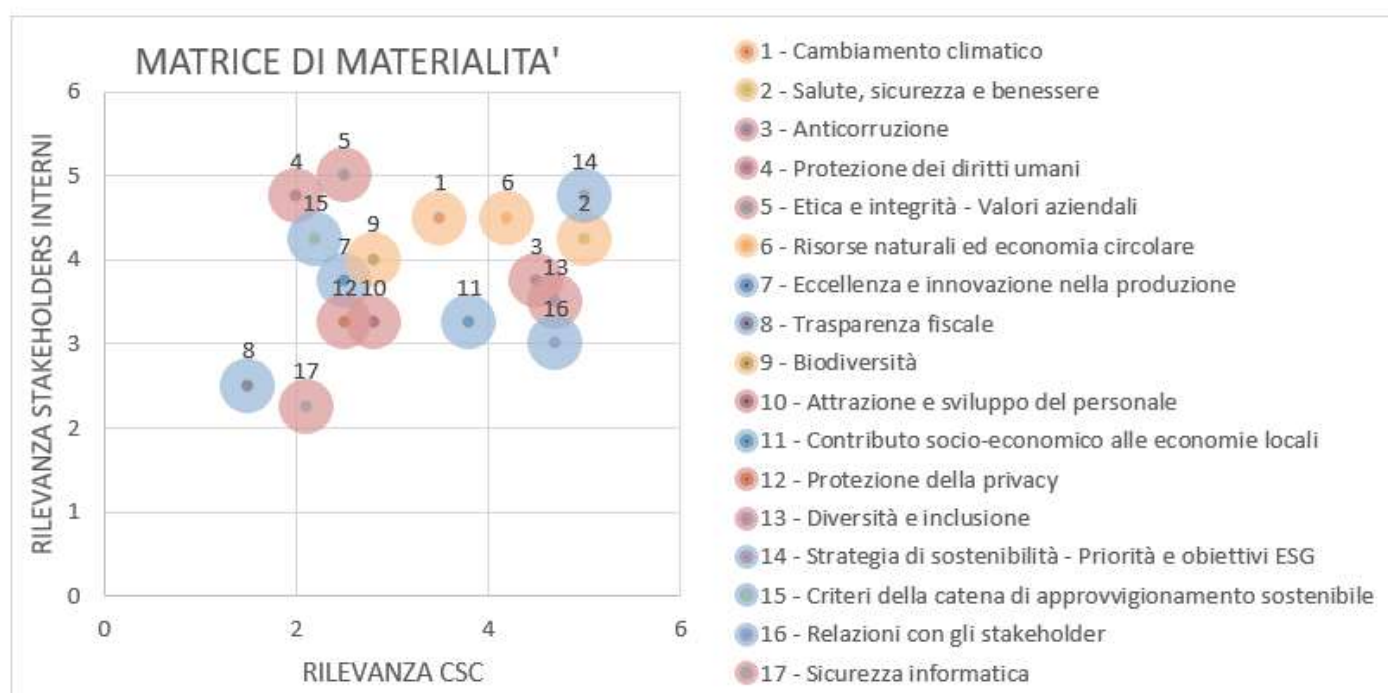
# Matrice de matérialité

Vous trouverez ci-dessous la liste des thématiques 2022 regroupées selon les trois groupes ESG sur lesquels la matrice de matérialité a été basée.

GOUVERNANCE	SOCIAL	ENVIRONNEMENT
Stratégie de développement durable	Recrutement et développement personnel	Changements climatiques
Excellence et innovation	Santé, sécurité et bien-être	Ressources naturelles et économie circulaire
Éthique et intégrité	Diversité et inclusion	Biodiversité
Anti-corrupcion	Droits de l'homme	
Transparence fiscale	Contribution aux économies locales	
Chaîne d'approvisionnement	Vie privée	
Relations avec les parties prenantes		
Sécurité informatique		

# Matrice de matérialité

L'analyse de matérialité a été réalisée conformément aux normes universelles 2021 de la GRI, qui proposent une nouvelle approche de l'identification des questions matérielles en fonction des impacts les plus significatifs - positifs et négatifs, actuels et potentiels - générés par l'organisation sur l'économie, l'environnement et les personnes, y compris les impacts sur les droits de l'homme. Les résultats du processus ont permis d'attribuer la plus haute priorité aux thèmes "Stratégie de durabilité", "Santé, sécurité et bien-être" et "Économie circulaire".



# Contribution de CSC Costruzioni au développement durable

## Contribution à la croissance économique et technologique

### Innovazione, ricerca e sviluppo

Fattore strategico per la crescita sostenibile e la competitività del Gruppo



L'innovation constante est essentielle pour réussir dans le secteur des infrastructures. Outre les avancées technologiques en matière de matériaux, de composants et de processus de production, nous concevons chacun de nos projets en tenant compte des besoins de protection de l'environnement, de sécurité du personnel et de protection des intérêts des économies locales qui ressortent des évaluations de l'impact socio-environnemental préparées par nos clients, tout en garantissant la viabilité commerciale de l'initiative.

Axel (chantier TELT - La Maddalena), la première solution robotique au monde pour l'inspection des tunnels et des tranchées, fait partie des initiatives les plus réussies de 2022. Axel résout et annule les risques liés à l'exploration d'environnements critiques puisqu'il peut avancer sans pilote à bord, en détectant les conditions environnementales et en mettant à disposition, à distance et en temps réel, des images et des données qui permettent d'établir l'état du territoire exploré (par exemple, température, humidité, état des parois, présence et concentration de gaz dangereux, etc.) Axel permet donc de mieux préparer les travaux de restauration de la zone d'intervention, tels que le nettoyage et le renouvellement de l'air, la consolidation des murs et l'installation des systèmes électriques.

### Webuild's Remote-Controlled Robot

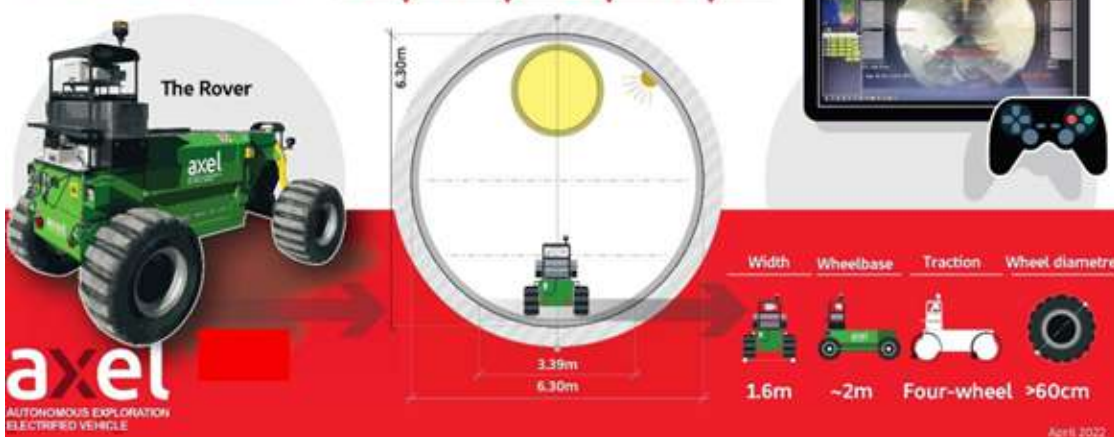
Project TELT - TURIN-LYON HIGH-SPEED RAILWAY  
"Nicchie la Maddalena" construction site

**World-First Robot Prototype For Inspections by Remote**

**Maddalena Tunnel**

Diametre ~6 m Length ~3 km Humidity 95% Temperature ~40 degrees

**Remote-controlled robot for tunnel inspections**

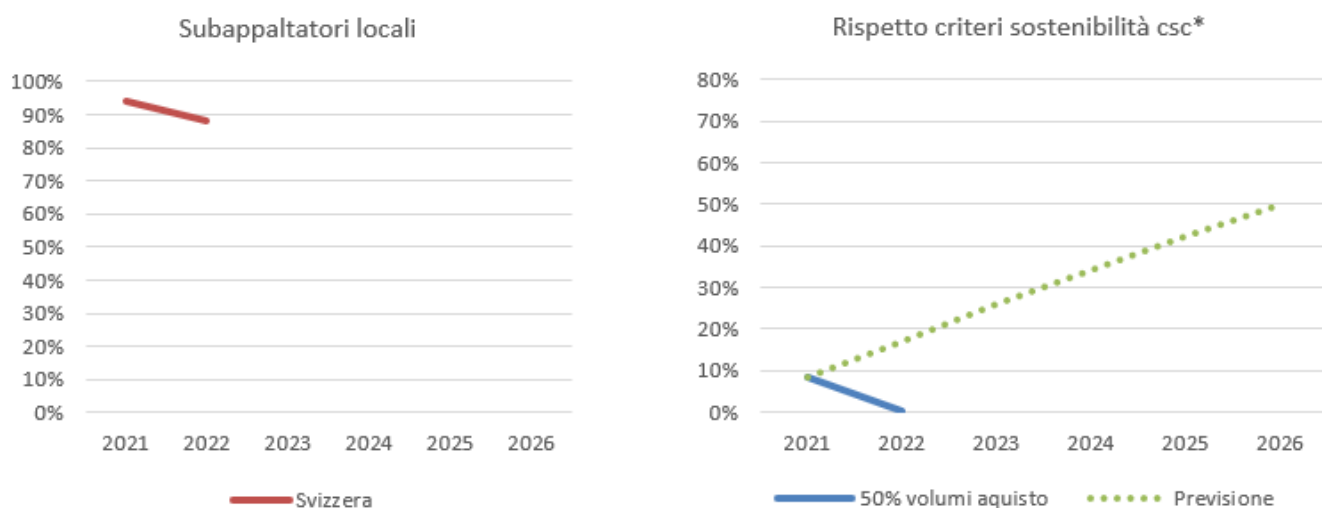


# Contribution de CSC Costruzioni au développement durable

## Contribution à la croissance économique et technologique

### SOUS-TRAITANTS ENGAGÉS LOCALEMENT (CH)

Le CSC Costruzioni favorise l'implication de fournisseurs et de sous-traitants appartenant au territoire où se situe le projet. Cela contribuera directement et indirectement à la croissance de l'économie locale et au partage avec les territoires. Le partage réciproque du savoir-faire et des compétences avec les fournisseurs et sous-traitants locaux nous permet de développer des partenariats solides et de promouvoir la croissance et le développement technique de la chaîne d'approvisionnement.



\*criteri sostenibilità csc basati su un questionario che racchiude informazioni su certificati, policy aziendale, sociale ed ambientale – rispetto dei criteri 30% del punteggio totale

## ANALYSE DE DURABILITÉ DES SOUS-TRAITANTS

CSC Costruzioni évalue les sous-traitants et les fournisseurs concernés au moyen d'un questionnaire portant sur la gouvernance et les aspects sociaux et environnementaux d'une entreprise, au cours des phases de passation de marchés, tant au stade de l'appel d'offres qu'à celui de l'exécution. Ces données, qui se rapportent à l'objectif du plan ESG de la chaîne d'approvisionnement, sont évaluées sur la base de l'analyse des fournisseurs avec lesquels des contrats ont été conclus au cours de l'année.

Les fournisseurs sont sélectionnés sur la base des principes d'équité et d'impartialité, selon des règles de sélection fondées sur la vérification de la qualité, de l'adéquation technique et professionnelle, du respect des normes applicables en matière de droits de l'homme, de réglementation du travail - y compris l'égalité des chances -, de santé, de sécurité et d'environnement, et de critères de rentabilité. Les fournisseurs sont tenus d'accepter formellement le code d'éthique et le modèle de lutte contre la corruption.

Le processus de qualification des fournisseurs joue un rôle important dans le processus de passation des marchés. Il vise à évaluer les exigences du fournisseur potentiel en fonction des critères définis par l'entreprise, afin de l'inclure dans les listes de fournisseurs de l'entreprise. Le processus de qualification a également pour objectif de garantir la couverture des exigences de CSC Costruzioni dans tous les secteurs géographiques et les produits concernés. Le processus de qualification des fournisseurs est géré par le département des achats et prévoit la réalisation préalable d'une série de contrôles sur le fournisseur potentiel, afin de vérifier à l'avance son honorabilité, la cartographie de ses compétences et sa non-appartenance aux listes de référence.

# Contribution de CSC Costruzioni au développement durable

Les fournisseurs potentiels qui remplissent les conditions requises pour figurer sur les listes de fournisseurs de l'entreprise sont invités à remplir un questionnaire afin d'obtenir et d'évaluer des informations sur divers aspects : classification des activités et de la production, structure de l'organisation et de l'entreprise, données économiques et financières, enregistrements et certifications, qualité, environnement et sécurité, responsabilité sociale (y compris les droits de l'homme), informations spécifiques par catégorie de produits (le cas échéant). Sur la base des informations reçues, le service des achats peut faire procéder à des analyses spécifiques et à des enquêtes approfondies. Les visites peuvent être effectuées avec le soutien d'autres départements de l'entreprise, tels que les services techniques et la sécurité, l'environnement et les systèmes, et visent à évaluer les capacités technico-opérationnelles du fournisseur en se référant spécifiquement aux produits et services présentant un intérêt pour la CSC, en approfondissant les aspects susceptibles d'influencer le respect des obligations contractuelles par le partenaire potentiel. Pour certains fournisseurs entrant dans le périmètre d'analyse du risque de contrepartie, des analyses de risque supplémentaires sont effectuées conformément aux méthodes, méthodologies et outils définis par la gestion des risques.

## PROCESSUS DE NUMÉRISATION

CSC Costruzioni adopte progressivement des changements pour numériser les processus d'entreprise, dans le but de réduire la consommation de ressources matérielles et de centraliser les données sensibles des employés.

En 2022, CSC Costruzioni a adopté des cartes de visite numériques pour tous ses employés, ce qui permet de centraliser et de partager les contacts. Cela permettra d'éviter de réimprimer les cartes de visite à chaque rotation, changement de poste et/ou de lieu de travail.



# Contribution de CSC Costruzioni au développement durable

## Contribution à la gestion durable des ressources environnementales

### Environnement

*Optimiser l'utilisation des ressources naturelles, protéger l'environnement et préserver la biodiversité pour des chantiers de plus en plus durables*



 **69% Rifiuti da cantiere recuperati**  
Riutilizzati o riciclati

 **22% Energia rinnovabile**  
Cantieri nel perimetro 2022

 **59% Materiale da scavo recuperato**  
Riciclato o riutilizzato in loco

La protection de l'environnement est une priorité pour CSC Costruzioni, formalisée dans une politique environnementale spécifique, qui s'accompagne d'un système de gestion environnementale certifié conformément à la norme ISO 14001. Le système consiste en une série de procédures de gestion environnementale qui doivent être mises en œuvre par les différentes unités de production de CSC Costruzioni, adaptées au contexte réglementaire et contractuel applicable, afin de garantir que les impacts négatifs majeurs sur l'environnement sont correctement identifiés, gérés et atténués, et que les impacts positifs sont saisis comme autant d'occasions à saisir.

Le périmètre d'analyse de csc (projets d'une valeur > 10 millions avec CSC Costruzioni comme entreprise pilote) comprenait six chantiers de génie civil et de construction au Tessin et en Suisse romande en 2022, dont deux faisaient déjà partie du périmètre 2021.

# DONNÉES ENVIRONNEMENTALES ÉNERGIE, EAU, DÉCHETS ET MATÉRIAUX

Les données sont collectées trimestriellement avec la coopération de l'équipe du site et couvrent les domaines suivants :

- Gestion des déchets
- Consommation et distribution d'eau
- Consommation et fourniture d'électricité
- Utilisation de matériaux naturels

GESTION DES DÉCHETS					
Gestion des déblais (m3)	2021	2022	2023	2024	2025
Remblais	13907.5	12135.71			
Matériaux d'excavation mis en décharge	8499	166			
Production de béton recyclé	845				
Total	23251.5	12301.71			
Déchets de chantier réutilisés/recyclés	2021	2022	2023	2024	2025
Plastique (PET, PVC, PE, PP, PS) (m3)	22	92.92			
Bois (m3)	110	64.39			
Papier	0	63.98			
Métal	26.25	39.57			
Total	158.25	260.86			
Déchets de construction mis en décharge	2021	2022	2023	2024	2025
Plastique (PET, PVC, PE, PP, PS) (m3)	22.06	81.21			
Bois (m3)	80	52.47			
Papier	0	6.6			
Métal	0	0			
Total	102.06	140.28			



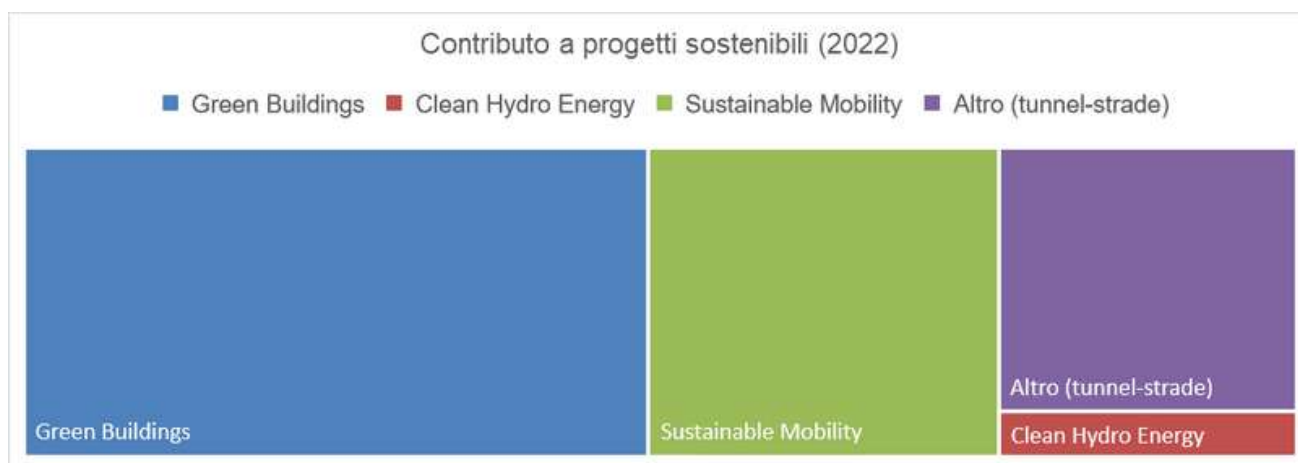
# TYPES DE PROJETS ET CERTIFICATION

En tant qu'entreprise générale et totale, nos clients exigent que nous construisions et livrions des projets conformes à des critères de durabilité très spécifiques, dictés par la certification choisie pour le projet. En 2022, CSC Costruzioni a réalisé des projets qui ont obtenu les certifications Minergie et SEED.

## Certifications de durabilité dans la construction de bâtiments<sup>1</sup>

Certifications	2021	2022	2023	2024	2025
SEED	1	1			
Minergie (A,P,ECO)	3	2			
DGNB	1	0			
Total des projets ET/EG	10	4			
Total des certifications	50%	75%			
<sup>1</sup> Projet en cours durant l'année soumis à certification					

CSC Costruzioni contribue à la réalisation de travaux visant à optimiser les connexions (autoroutes) et la mobilité durable (chemins de fer), ainsi que la construction durable.



# MOBILITÉ DURABLE

L'entreprise est particulièrement attentive aux besoins de ses employés et à la protection de l'environnement. C'est pourquoi des mesures ont été prises par l'entreprise pour réduire l'impact des déplacements du personnel et faciliter la gestion des besoins professionnels et familiaux :

- Incitation à l'utilisation des transports publics : tous les employés travaillant dans les locaux de l'entreprise peuvent demander un abonnement local (par exemple "Arcobaleno" pour le canton du Tessin). Le coût de l'abonnement est pris en charge à 50 % par l'entreprise et à 50 % par l'employé. Grâce à cette mesure incitative, en 2022, CSC Costruzioni a réduit de 16 % les émissions dues aux déplacements domicile-travail.
- Mise en place d'un jour de télétravail par semaine : à partir de 2022, les employés des services techniques et administratifs travaillant dans les bureaux de CSC Costruzioni ont la possibilité d'effectuer un jour de télétravail par semaine. Grâce à cette mesure, l'entreprise réduit ses émissions de CO2 de 22 %.



Jours de travail classiques (un jour de télétravail par semaine)	Télétravail		
Réduction des émissions de CO2	22%		
Voiture (suppose 1 voiture par personne - départs différents)	Trasporto pubblico		
Réduction des émissions de CO2	16%		
Émissions moyennes des véhicules		100	g/km
Émissions des trains		44	g/km
km par jour	(transports publics)	1534	km/giorno
km par jour	(véhicules particuliers)	2284	km/giorno
Jours de télétravail		52	giorni/anno
Jours ouvrables		240	giorni/anno

# SENSIBILISATION ET FORMATION

CSC Costruzioni a poursuivi ses activités de sensibilisation et de formation tout au long de l'année 2022. Afin de sensibiliser les collaborateurs, un concours photo a été organisé lors de la Journée mondiale de l'environnement, auquel chaque collaborateur, au siège comme sur le site, pouvait participer en envoyant jusqu'à 5 photos et/ou 1 vidéo (40 secondes maximum) sur le thème "Petits gestes quotidiens pour réduire la consommation de ressources". Les photos et les vidéos devaient montrer des "moments" au cours d'activités professionnelles. Le matériel reçu a été divisé en domaines thématiques tels que la collecte sélective des déchets, la mobilité durable et la réduction de la consommation de papier.



Outre la participation active, des communications de sensibilisation ont été faites à l'occasion des journées de l'environnement et de la consommation des ressources.

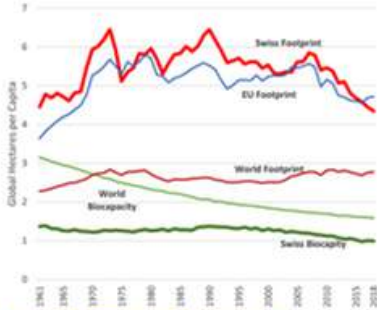
# SENSIBILISATION ET FORMATION

13.05.2022 \_ Svizzera Overshoot Day

Il Country Overshoot Day riflette l'impronta ecologica di un Paese confrontando la domanda della popolazione e la biocapacità della nazione. /

<https://www.overshootday.org/>

[https://www.genevaenvironmentnetwork.org/resources/updates/switzerland-overshoot-day-2021/#scroll-nav\\_2](https://www.genevaenvironmentnetwork.org/resources/updates/switzerland-overshoot-day-2021/#scroll-nav_2)



<https://www.footprintnetwork.org/swissfacts/>

**Impegno di csc costruzioni sa : diminuire l'impronta ecologica attraverso l'economia circolare**

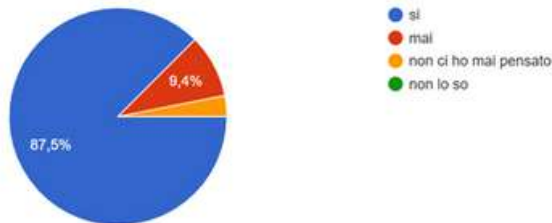
Calcola la tua impronta ecologica:

<http://www.footprintcalculator.org/>

Les collaborateurs ont également participé à un questionnaire sur l'utilisation de l'énergie au bureau et sur les questions les plus importantes en matière de développement durable.

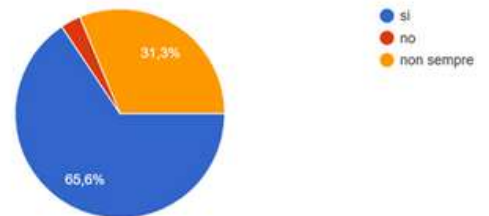
Con il computer: alla fine della giornata lavorativa, spegni l'alimentazione?

32 risposte



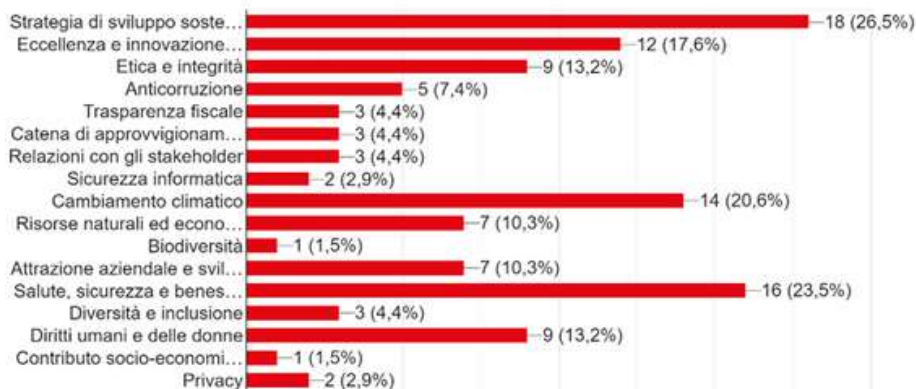
Aria condizionata: evitate di surriscaldare l'ufficio (19 gradi consigliati)?

32 risposte



Indicate qui di seguito i 3 temi che ritenete prioritari

68 risposte



# RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE CO2

CSC Costruzioni participe aux projets de Tree-Nation.

En 2022, CSC Costruzioni a financé le projet Agroforestry To Stop the Desert au Burkina Faso. Le projet "Planter pour la planète" a été lancé par Mme Wangari Maathā et consiste à reboiser la province du Sanguié pour lutter contre l'avancée du désert. Le reboisement permet également de rehausser le niveau des nappes phréatiques des puits, ce qui rend le puisage moins difficile. Nous aidons à creuser des puits dans les jardins là où c'est nécessaire et possible. Parfois, un seul puits peut apporter de l'eau à un village. L'association Baobab29 envoie régulièrement des missions dans la région et travaille en collaboration avec l'association locale APCP (Association d'Aide à la Protection du Capital Productif).

The certificate features the logos of TAC (top left) and tree-nation (top right). The main text reads "CERTIFICATO DI RICONOSCIMENTO" followed by "rilasciato a" and the CSC webuild group logo. It states "4140 KG di CO2 compensati" and "23 alberi piantati". The project name "PROJECT AGROFORESTRY TO STOP THE DESERT, BURKINA FASO" is printed in a box. At the bottom left, there is a signature box for "Maxime Renaudin" and contact information for Tree-Nation ASBL. A QR code is located at the bottom right.

**TAC** **tree-nation**

## CERTIFICATO DI RICONOSCIMENTO

rilasciato a

**CSC**  **webuild group**

**4140 KG** di CO2 compensati  
**23** alberi piantati

**PROJECT AGROFORESTRY TO STOP THE DESERT, BURKINA FASO**

*Maxime Renaudin*

**Informazioni sul certificato:**  
Tree-Nation ASBL  
N° del registro BE0727828810  
Avenue Louise 367  
1050 Bruxelles  
Belgium



**23**

**Arbres plantés**



**4140 kg**

**Compensation des  
émissions de CO2**

# Contribution de CSC Costruzioni au développement durable

## Contribution au développement inclusif et social

### Ressources humaines

Santé et sécurité, recrutement et développement professionnel, diversité et inclusion



64% dipendenti sotto i 50 anni  
Esclusi stagisti e apprendisti



11% di presenza femminile  
Direzione, CdA, staff e operai

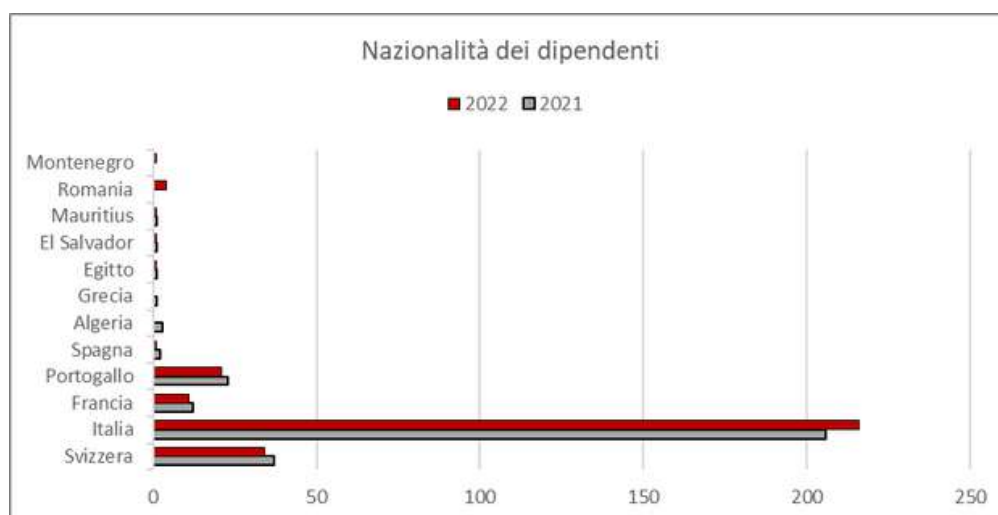
La gestion des ressources humaines CSC Costruzioni est réalisée en accord avec les principes définis dans le Code d'éthique et en conformité avec les lois et réglementations suisses.

## EFFECTIF DU GROUPE

L'effectif à la fin de 2022 se composait de 90 % de salariés appartenant à des fonctions techniques et de production, tandis que les 8 % restants appartenaient à des fonctions à responsabilité décisionnelle et les 2 % restants à des fonctions exécutives. 100 % des contrats sont à durée indéterminée et 3 % à temps partiel.

## ATTRACTIVITÉ DU LIEU DE TRAVAIL

CSC Costruzioni fait de la diversité une force et un levier de croissance, grâce aux cultures et expériences internationales de ses employés. L'un de nos objectifs pour les années à venir est de poursuivre et de promouvoir la diversité et l'intégration au sein de l'entreprise.



### Main-d'œuvre directe par catégorie

	2021	2022	2023	2024	2025
Responsables	7	5			
Salarié cadre	14	24			
Personnel administratif et de production	264	262			
<b>Total des collaborateurs</b>	<b>287</b>	<b>291</b>			

L'entreprise compte des collaborateurs issus de plus de 10 nationalités différentes. Un point clé en termes de diversité est également la jeunesse. Les tableaux suivants montrent la composition du personnel par tranche d'âge, avec environ 64 % de salariés âgés de moins de 50 ans.

### Âge des salariés

Âge	2021	2022	2023	2024	2025
<30	28	23			
30-50	147	162			
>50	112	106			
Total	287	291			

# ÉGALITÉ DES SEXES ET INCLUSION

CSC Costruzioni s'engage à créer en permanence un environnement de travail qui favorise l'inclusion, la reconnaissance et la valorisation de toute la diversité - sexe, âge, nationalité, ethnie, statut social ou civil, religion. Ce principe constitue un avantage concurrentiel pour la croissance, la création de synergies et la compréhension et l'exploitation des défis d'un environnement commercial multiculturel, conformément à la "politique des droits de l'homme et de l'égalité des chances". Les femmes représentent aujourd'hui 11 % des collaborateurs de CSC Costruzioni.

## Représentation des femmes chez CSC Cost

	2021	2022	2023	2024	2025
Femmes au sein de la Direction*	1	0			
Hommes au sein de la Direction	6	5			
Femmes au sein de l'encadrement**	1	3			
Hommes au sein de l'encadrement	13	21			
Femmes dans l'administratif et la production	24	30			
Hommes dans l'administratif et la production	240	232			
<b>Total</b>	<b>285</b>	<b>291</b>			

\*Directeur = direction et conseil d'administration

\*\*Chefs de projet, chefs de service et responsables d'activité

## SÉLECTION ET ACQUISITION DES RESSOURCES

La sélection et l'acquisition de ressources reposent sur un processus défini et normalisé, tant pour l'entreprise que pour les projets : cela implique une planification structurée des besoins en personnel, suivie de la vérification de la présence de candidats internes potentiels pour les postes requis et de l'activation d'une étude de marché, si le résultat de cette vérification est négatif.

CSC Costruzioni a adopté une politique de publication des offres d'emploi et de sélection du personnel sans distinction de sexe, de religion ou d'origine.



# RÉTENTION DES COLLABORATEURS

Dans le contexte des ressources humaines, le maintien en poste du personnel est le processus par lequel l'entreprise s'efforce de conserver ses employés. CSC Costruzioni est consciente de la valeur de ses collaborateurs et de l'importance de la continuité au sein des équipes de travail. C'est pourquoi elle adopte des systèmes visant à améliorer la vie des employés en essayant de contribuer aux besoins personnels et familiaux par le biais des initiatives suivantes :

- Possibilités de croissance et d'évolution de carrière grâce à un cadre professionnel, à des entretiens annuels avec leurs responsables pour définir leur plan de carrière.
- Formation prise en charge par l'entreprise en accord avec le manager
- Journées de formation communes et team building organisés par l'entreprise avec l'ensemble des salariés
- Flexibilité des horaires de travail à l'intérieur et à l'extérieur de l'entreprise
- Possibilité de télétravail un jour par semaine
- Primes d'ancienneté de l'entreprise
- Possibilité de mobilité interne

# L'ÉGALITÉ DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES

L'égalité salariale entre les femmes et les hommes est garantie si les femmes et les hommes reçoivent un salaire égal pour un travail de valeur égale. CSC Costruzioni a utilisé l'outil fourni par la confédération, Logib, pour évaluer sa propre situation en termes d'équité salariale entre les hommes et les femmes. Grâce à cette analyse réalisée avec mai 2022 comme référence, CSC Costruzioni a pu constater qu'il y a bien un impact sur le genre. Ce sera le point de départ pour l'entreprise de la mise en œuvre d'actions et de pratiques visant à réduire ce pourcentage.

## Dettagli dell'analisi della parità salariale destinati all'autorità di controllo

<b>Mese di riferimento</b>	05 / 2022	<b>Differenza salario medio</b>	Le donne guadagnano CHF 747 (9.3%) di meno.
<b>Numero di dipendenti</b>	295 di cui 33 (11.2%) donne e 262 (88.8%) uomini	<b>Differenza salariale di genere inspiegabile</b>	Considerando le caratteristiche personali e quelle relative al posto di lavoro, le donne guadagnano il 11.2% di meno.
<b>Numero di dipendenti inclusi nell'analisi</b>	295 di cui 33 (11.2%) donne e 262 (88.8%) uomini		Impatto di genere presente



# CULTURE DE LA SÉCURITÉ

La santé et la sécurité des travailleurs est l'une des valeurs fondamentales de CSC Costruzioni. L'entreprise a adopté un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail certifié selon la norme ISO 45001, qui définit la manière dont les principaux processus sont exécutés, ainsi que les rôles et responsabilités spécifiques pour atteindre les objectifs définis et mettre en œuvre la politique de santé et de sécurité de l'entreprise. CSC Costruzioni vise à maintenir les niveaux les plus élevés de protection de la santé, de la sécurité et de l'hygiène pour ses travailleurs, et à garantir les mesures de prévention et de protection nécessaires pour éviter ou réduire autant que possible les risques professionnels. Tous les employés sont invités à évaluer et à gérer les risques de manière préventive et à intervenir activement pour éviter les situations et les comportements dangereux, en contribuant au maintien d'un environnement de travail sain, en garantissant leur propre sécurité et celle de leurs collègues. CSC Costruzioni s'engage à diffuser la culture de la santé et de la sécurité sur le lieu de travail, en impliquant tout le personnel dans des activités d'information et de formation.

Au cours de l'année 2022, également en raison de la diminution de l'urgence COVID-19, les activités de mise en œuvre du programme "Safety Builders", le programme visant à promouvoir une forte culture organisationnelle de la sécurité basée sur le renforcement des capacités de leadership en matière de sécurité à tous les niveaux de gestion et développé dans le cadre de la stratégie plus large de communication et de formation à la sécurité appelée "Valyou - Our Health and Safety Way", ont entièrement repris.

## La sécurité sur les chantiers<sup>1</sup>

	2021	2022	2023	2024	2025
Indice des accidents					
LITFR	23.74	24.92			
Indice de gravité des accidents	1.21	1.4			

<sup>1</sup>Projet en cours durant l'année - (chiffre national suisse LITFR = 75)

## Heures de formation à la sécurité

	2021	2022	2023	2024	2025
Heures de formation (heures de cours x nombre participants)					
Total	1050	3670			

# KPI Durabilité

## KPI Social

CHAMP D'APPLICATION	Thématique	Indicateurs
Sociale	Sécurité	LTIFR (Lost Time Injuries Frequency Rate)
		Heures de formation à la sécurité
	Inclusion	Nationalité et âge des collaborateurs
		Données de base des employés
		Représentation des femmes dans l'entreprise

## KPI Environnementaux

CHAMP D'APPLICATION	Thématique	Indicateurs
Environnement	Énergies	Gestion de l'énergie
	Eau	Gestion de l'eau
	Émissions de CO2	Trajet domicile-travail
	Économie circulaire	Récupération des déblais
		Déchets valorisés

# KPI Durabilité

## KPI Economiques

CHAMP D'APPLICATION	Thématique	Indicateurs
Economique	Chaîne de valeur	Conformité aux paramètres de durabilité
	Economie locale	Sous-traitants locaux (en fonction du projet)
	Filière	Contribution de la chaîne d'approvisionnement au développement durable

# Contribution des chantiers aux ODD

## Contributo agli OSS - Gestione progetti - 2022

- 1 Povertà zero
- 2 Fame zero
- 3 Salute e benessere
- 4 Istruzione di qualità
- 5 Uguaglianza di genere
- 6 Acqua pulita e igiene
- 7 Energia pulita e accessibile
- 8 Lavoro dignitoso e crescita economica
- 9 Industria, innovazione e infrastrutture
- 10 Ridurre le disuguaglianze
- 11 Città e comunità sostenibili
- 12 Consumo e produzioni responsabili
- 13 Agire per il clima
- 14 La vita sott'acqua
- 15 La vita sulla terra
- 16 Pace, giustizia e istituzioni
- 17 Partnership per gli obiettivi

