

# Lettre d'engagement CEO

## Des engagements ambitieux pour une économie suisse inclusive et régénératrice.



Le Swiss Triple Impact (STI) est un programme d'engagement conçu pour accélérer la transition vers une économie suisse résiliente et durable. Il a été initié par l'organisation à but non lucratif B Lab Suisse, co-initié avec le GCNSL et les partenaires de l'écosystème.

Ce programme, unique au niveau européen, aide les entreprises suisses à mesurer, gérer et utiliser leur contribution aux Objectifs de développement durable (ODD) comme une opportunité. Le programme STI crée une impulsion pour un engagement à l'échelle nationale, afin d'impliquer le plus grand nombre possible d'entreprises de tailles et secteurs différents.

Reconnaissant la valeur d'une économie inclusive et régénératrice, j'ai le plaisir de confirmer que **Horlyne SA** rejoint le mouvement novateur Swiss Triple Impact, composé d'entreprises alignant leurs activités avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies. Ainsi, nous nous engageons à avoir un impact positif significatif sur la société et l'environnement au travers de nos activités, et soulignons notre volonté d'équilibrer la prospérité de notre entreprise avec notre contribution au bien-être socio-environnemental.

En signant cette lettre, **Horlyne SA** s'engage à aligner son ambition avec les engagements suivants et à prendre les mesures nécessaires afin de les atteindre :

Engagement 1: D'ici 2025, nous assurons que 100 % de notre matière précieuse provienne de sources traçables et responsables en obtenant la certification Chain of Custody (CoC) du Responsible Jewellery Council (RJC), par rapport à aucune certification CoC couvrant nos métaux précieux en 2022. [ODD 8, 12, 13]

Engagement 2: D'ici 2025, nous augmentons à plus de 80 % le taux de satisfaction au travail de tous.tes nos employé.e.s par rapport à 69 % en 2023, et obtenons la certification Great Place to Work®. [ODD 3, 8]

Engagement 3: D'ici 2025, nous réalisons l'égalité de traitement de tous.tes les employé.e.s et appliquons des grilles salariales prédéfinies par fonction au sein de l'entreprise, avec pour objectif à terme, d'obtenir la certification Equal Salary. [ODD 5, 8]

Les défis mondiaux ne peuvent être résolus que par un comportement et des actions durables collectives. Notre entreprise souhaite rejoindre le groupe croissant d'entreprises engagées qui visent des objectifs ambitieux en accord avec l'Agenda 2030. Ce faisant, nous reconnaissons le rôle crucial que le monde des affaires peut jouer pour atteindre les ODD et protéger la santé et le bien-être des générations actuelles et futures.

*Lo Chap-de-fond*  
Lieu

18/08/2023  
Date

*[Signature]*  
Signature