

CEO Commitment Letter

Business ambition for an inclusive and regenerative economy.



The Swiss Triple Impact (STI) is an engagement program designed to accelerate the shift towards a resilient and sustainable Swiss economy. A B Lab initiative, co-initiated with GCNSL and ecosystem partners. The program, which is unique on a European level, helps Swiss companies measure, manage and use their contribution to the Sustainable Development Goals (SDGs) as an opportunity. The STI program creates an impetus for a nationwide commitment, with the aim of involving as many companies of different sizes and sectors as possible.

Recognizing the value of an inclusive and regenerative economy, I am pleased to confirm that **csc costruzioni sa** is joining the Swiss Triple Impact movement of leading companies aligning their business with the UN Sustainable Development Goals (SDGs). We thereby commit to pursuing a material positive impact on society and the environment through our business and operations and emphasize our wish to balance profit and purpose.

By signing this letter, **csc costruzioni sa** commits to align its ambition with the following pledges and to undertake the related measures to achieve these pledges:

Pledge 1: By 2025, we increase the circularity of materials and resources (site waste, energy, water) on all sites by 20 % compared to 2022, through collaboration with all site management stakeholders (contractual and technical components). [SDG 12, 13, 6, 9]

Pledge 2: By 2025, we increase the job satisfaction rate of all our employees to more than 80 % compared to 2022, by achieving Great Place to Work® certification or equivalent. [SDG 3, 8]

Pledge 3: By 2024, we ensure a 100 % discrimination-free workplace as defined in our non-discrimination corporate policy. [SDG 5, 10, 8]

Pledge 4: By 2025, our main suppliers, representing 50 % of our total purchases, meet our responsible purchasing criteria, and all sign our Supplier Relationship Charter, compared to 2022. [SDG 8, 9, 12, 11]

Pledge 5: By 2030, we are carbon neutral (Scopes 1 & 2), and by 2026, we set a CO2 target validated by the Science Based Targets initiative (SBTi) covering Scope 3. [SDG 13]


Global challenges can only be solved through joint sustainable behavior and action. Our company wishes to join the growing group of leading companies that are setting ambitious targets in line with the Agenda 2030. By doing so, we recognize the crucial role the business community can play in achieving the SDGs and to protect the health and well-being of present and future generations.

Lausanne

Place

25.04.2023

Date


Signature

CEO Commitment Letter

Unternehmerische Ambition für eine inklusive und regenerative Schweizer Wirtschaft.



Der Swiss Triple Impact (STI) beschleunigt den Wandel hin zu einer resilienten und nachhaltigen Schweizer Wirtschaft. Eine B Lab Schweiz Initiative, die gemeinsam mit GCNSL und Ökosystempartnern initiiert wurde.

Das auf europäischer Ebene einzigartige Programm unterstützt Schweizer Unternehmen dabei, ihren Beitrag zu den UN Sustainable Development Goals (SDGs) zu messen, zu steuern und als Chance zu nutzen. Das STI-Programm schafft einen Impuls für ein landesweites Engagement, mit dem Ziel, möglichst viele Unternehmen aller Grössen und Branchen einzubinden.

Den Wert einer inklusiven und regenerativen Wirtschaft anerkennend, freue ich mich den Beitritt von **csc costruzioni sa** zu der Swiss Triple Impact Bewegung zu bestätigen. Eine Bewegung führender Unternehmen, die ihre Geschäftstätigkeit mit den UN Sustainable Development Goals (SDGs) abstimmen. Wir verpflichten uns damit, durch unsere Geschäftstätigkeit einen wesentlichen positiven Einfluss auf die Gesellschaft und die Umwelt zu haben und betonen unseren Wunsch, Gewinn und Zweck in Einklang zu bringen.

Mit der Unterzeichnung dieses Schreibens verpflichtet **csc costruzioni sa** sich dazu folgende Ziele zu erreichen:

Ziel 1: Bis 2025 erhöhen wir die Zirkularität von Materialien und Ressourcen (Baustellenabfälle, Energie, Wasser) auf allen Baustellen um 20% im Vergleich zu 2022, durch die Zusammenarbeit mit allen am Baustellenmanagement Stakeholder:innen (vertragliche und technische Komponenten). [SDG 12, 13, 6, 9]

Ziel 2: Bis 2025 steigern wir die Arbeitszufriedenheit aller unserer Mitarbeitenden auf über 80% im Vergleich zu 2022, indem wir die Great Place to Work® Zertifizierung oder eine gleichwertige Zertifizierung erhalten. [SDG 3, 8]

Ziel 3: Bis 2024 garantieren wir einen Arbeitsplatz, der zu 100 % frei von Diskriminierung ist, wie in unserer Unternehmenspolitik definiert. [SDG 5, 10, 8]

Ziel 4: Bis 2025 erfüllen unsere Hauptlieferant:innen, auf die 50% des Gesamtwerts unserer Einkäufe entfallen, unsere Kriterien für nachhaltige Beschaffung und alle unterzeichnen unsere Charta für Lieferant:innenbeziehungen, im Vergleich zu 2022. [SDG 8, 9, 12, 11]

Ziel 5: Bis 2030 sind wir CO2-neutral (Scopes 1 & 2), und bis 2026 setzen wir uns ein durch die Science Based Targets Initiative (SBTi) validiertes CO2-Ziel, das Scope 3 abdeckt. [SDG 13],

Globale Herausforderungen können nur durch gemeinsames nachhaltiges Verhalten und Handeln gelöst werden. Unser Unternehmen möchte sich der wachsenden Gruppe führender Unternehmen anschliessen, die sich ambitionierte Ziele im Sinne der Agenda 2030 setzen. Damit anerkennen wir die entscheidende Rolle der Wirtschaft zur Erreichung der SDGs und beim Schutz der Gesundheit und des Wohlbefindens heutiger und zukünftiger Generationen.

Lausanne

25.04.2023

Ort

Datum


Unterschrift 

Lettre d'engagement CEO

Des engagements ambitieux pour une économie suisse inclusive et régénératrice.



Le Swiss Triple Impact (STI) est un programme d'engagement conçu pour accélérer la transition vers une économie suisse résiliente et durable. Il a été initié par l'organisation à but non lucratif B Lab Suisse, co-initié avec le GCNSL et les partenaires de l'écosystème.

Ce programme, unique au niveau européen, aide les entreprises suisses à mesurer, gérer et utiliser leur contribution aux Objectifs de développement durable (ODD) comme une opportunité. Le programme STI crée une impulsion pour un engagement à l'échelle nationale, afin d'impliquer le plus grand nombre possible d'entreprises de tailles et secteurs différents.

Reconnaissant la valeur d'une économie inclusive et régénératrice, j'ai le plaisir de confirmer que **csc costruzioni sa** rejoint le mouvement novateur Swiss Triple Impact, composé d'entreprises alignant leurs activités avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies. Ainsi, nous nous engageons à avoir un impact positif significatif sur la société et l'environnement au travers de nos activités, et soulignons notre volonté d'équilibrer la prospérité de notre entreprise avec notre contribution au bien-être socio-environnemental.

En signant cette lettre, **csc costruzioni sa** s'engage à aligner son ambition avec les engagements suivants et à prendre les mesures nécessaires afin de les atteindre :

Engagement 1: D'ici 2025, nous augmentons de 20 % la circularité des matériaux et ressources (déchets de chantier, énergie, eau) sur l'ensemble des chantiers par rapport à 2022, par le biais d'une collaboration avec l'ensemble des parties prenantes à la gestion de chantier (composantes contractuelles et techniques). [ODD 13, 12, 6, 9]

Engagement 2: D'ici 2025, nous augmentons à plus de 80 % le taux de satisfaction au travail de tous.tes nos employé.e.s par rapport à 2022, en obtenant la certification Great Place to Work® ou équivalent. [ODD 3, 8]

Engagement 3: D'ici 2024, nous garantissons un lieu de travail exempt de discrimination à 100 %, selon la définition de notre politique d'entreprise. [ODD 5, 10, 8]

Engagement 4: D'ici 2025, nos fournisseurs principaux, représentant 50 % du montant total de nos achats, répondent à nos critères d'achats responsables, et tous signent notre Charte Relation Fournisseurs, par rapport à 2022. [ODD 8, 9, 12, 11]

Engagement 5: D'ici 2030, nous sommes neutres en carbone (Scopes 1 & 2), et d'ici 2026, nous fixons un objectif CO2 validé par l'initiative Science Based Targets (SBTI) couvrant le Scope 3. [ODD 13]


Les défis mondiaux ne peuvent être résolus que par un comportement et des actions durables collectives. Notre entreprise souhaite rejoindre le groupe croissant d'entreprises engagées qui visent des objectifs ambitieux en accord avec l'Agenda 2030. Ce faisant, nous reconnaissons le rôle crucial que le monde des affaires peut jouer pour atteindre les ODD et protéger la santé et le bien-être des générations actuelles et futures.

Lausanne

25.04.2023

Lieu

Date


Signature

Lettera di impegno CEO

L'ambizione delle imprese per un'economia inclusiva e rigenerativa.



Lo Swiss Triple Impact (STI) è un programma nazionale finalizzato a favorire la transizione verso un'economia svizzera resiliente e sostenibile. Si tratta di un'iniziativa promossa da B Lab in collaborazione con il GCNSL e con vari partner dell'ecosistema.

Il programma, unico a livello europeo, aiuta le aziende svizzere a misurare e gestire il loro contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) considerandolo come un'opportunità. Lo Swiss Triple Impact contribuisce a promuovere un impegno a livello nazionale, con l'obiettivo di coinvolgere il maggior numero di aziende di dimensioni e settori diversi.

Riconoscendo il valore di un'economia inclusiva e rigenerativa, ho il piacere di confermare che **csc costruzioni sa** si unisce al movimento Swiss Triple Impact costituito da aziende leader che allineano la propria attività agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite. In virtù di tale adesione, ci impegniamo a realizzare un impatto positivo concreto sulla società e sull'ambiente attraverso la nostra attività e le nostre operazioni, e confermiamo la nostra volontà di bilanciare profitto e scopo.

Firmando questa lettera **csc costruzioni sa** si impegna ad allineare le proprie ambizioni con i seguenti impegni e ad adottare le relative misure per raggiungerli:

Obiettivo 1: Entro il 2025, aumentiamo del 20% la circolarità dei materiali e delle risorse (rifiuti del sito, energia, acqua) in tutti i siti rispetto al 2022, attraverso la collaborazione di tutte le parti interessate alla gestione del sito (componenti contrattuali e tecniche). [SDG 13,12, 6, 9]

Obiettivo 2: Entro il 2025, aumentiamo il grado di soddisfazione sul lavoro di tutti/e i/le nostri/e dipendenti a più dell'80% rispetto al 2022, ottenendo la certificazione Great Place to Work® o equivalente. [SDG 3, 8]

Obiettivo 3: Entro il 2024, garantiamo un ambiente di lavoro al 100% privo di discriminazioni, come definito nella nostra politica aziendale. [SDG 5, 10, 8]

Obiettivo 4: Entro il 2025, i nostri principali fornitori, che rappresentano il 50% dei nostri acquisti totali, rispettano i nostri criteri di acquisto responsabile e sottoscrivono tutti la nostra Carta dei rapporti con i fornitori, rispetto al 2022. [SDG 8, 9, 12]

Obiettivo 5: Entro il 2030 siamo neutrali dal punto di vista delle emissioni di CO2 (Scope 1 e 2), ed entro il 2026 fissiamo un obiettivo di CO2 convalidato dall'iniziativa Science Based Targets (SBTi) che copre lo Scope 3. [SDG 13]

Le sfide globali possono essere risolte solo attraverso un comportamento e un'azione congiunti e sostenibili. La nostra azienda desidera unirsi al gruppo crescente di aziende leader che stanno fissando obiettivi ambiziosi in linea con l'Agenda 2030. In questo modo, riconosciamo il ruolo cruciale che la comunità imprenditoriale può svolgere nel raggiungimento degli OSS (SDGs) e nella tutela della salute e del benessere delle generazioni presenti e future.

Lausanne

25.04.2023

Luogo

Data

Firma