

Lettre d'engagement CEO

Des engagements ambitieux pour une
économie suisse inclusive et régénératrice.



SWISS
triple impact



Le Swiss Triple Impact (STI) est un programme d'engagement conçu pour accélérer la transition vers une économie suisse résiliente et durable. Il a été initié par l'organisation à but non lucratif B Lab Suisse, co-initié avec le GCNSL et les partenaires de l'écosystème.

Ce programme, unique au niveau européen, aide les entreprises suisses à mesurer, gérer et utiliser leur contribution aux Objectifs de développement durable (ODD) comme une opportunité. Le programme STI crée une impulsion pour un engagement à l'échelle nationale, afin d'impliquer le plus grand nombre possible d'entreprises de tailles et secteurs différents.

Reconnaissant la valeur d'une économie inclusive et régénératrice, j'ai le plaisir de confirmer que **p+p project solutions SA** rejoint le mouvement novateur Swiss Triple Impact, composé d'entreprises alignant leurs activités avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies. Ainsi, nous nous engageons à avoir un impact positif significatif sur la société et l'environnement au travers de nos activités, et soulignons notre volonté d'équilibrer la prospérité de notre entreprise avec notre contribution au bien-être socio-environnemental.

En signant cette lettre, **p+p project solutions SA** s'engage à aligner son ambition avec les engagements suivants et à prendre les mesures nécessaires afin de les atteindre :

Engagement 1: D'ici 2028, 55 % du nombre de nos projets intègrent des solutions écoresponsables par rapport à 43 % en 2023, et dès 2023 nous mesurons l'énergie économisée grâce à ces actions. [ODD 9, 12]

Engagement 2: D'ici 2028, nous réduisons de 50 % l'empreinte carbone de l'ensemble des collaborateurs pour leurs déplacements professionnels, représentant 2/3 de nos émissions de tCO₂eq, et d'ici 2025, nous nous engageons dans la SME Climate Commitment. [ODD 13, 4]

Engagement 3: D'ici 2028, nous garantissons un taux élevé de satisfaction au travail de 8.6 sur 10, indépendamment de notre croissance, grâce à l'amélioration de l'équilibre entre la vie professionnelle et privée, l'offre de conditions de travail innovantes pour le bien-être et la santé, ainsi que le maintien du pouvoir d'achat des collaborateurs. [ODD 8, 3]

Engagement 4: D'ici 2030, 95 % de nos fournisseurs sont de proximité et responsables, signataires et conformes à notre charte éthique de principes d'approvisionnement responsable. [ODD 12, 8]

Les défis mondiaux ne peuvent être résolus que par un comportement et des actions durables collectives. Notre entreprise souhaite rejoindre le groupe croissant d'entreprises engagées qui visent des objectifs ambitieux en accord avec l'Agenda 2030. Ce faisant, nous reconnaissons le rôle crucial que le monde des affaires peut jouer pour atteindre les ODD et protéger la santé et le bien-être des générations actuelles et futures.

Yverdon-les-Bains

Lieu

22.02.2024

Date

Signature