

Lettre d'engagement CEO

Des engagements ambitieux pour une économie suisse inclusive et régénératrice.



Le Swiss Triple Impact (STI) est un programme d'engagement conçu pour accélérer la transition vers une économie suisse résiliente et durable. Il a été initié par l'organisation à but non lucratif B Lab Suisse, co-initié avec le GCNSL et les partenaires de l'écosystème.

Ce programme, unique au niveau européen, aide les entreprises suisses à mesurer, gérer et utiliser leur contribution aux Objectifs de développement durable (ODD) comme une opportunité. Le programme STI crée une impulsion pour un engagement à l'échelle nationale, afin d'impliquer le plus grand nombre possible d'entreprises de tailles et secteurs différents.

Reconnaissant la valeur d'une économie inclusive et régénératrice, j'ai le plaisir de confirmer que **Mimotec SA** rejoint le mouvement novateur Swiss Triple Impact, composé d'entreprises alignant leurs activités avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies. Ainsi, nous nous engageons à poursuivre un impact positif significatif sur la société et l'environnement au travers de nos activités, et soulignons notre volonté d'équilibrer la prospérité de notre entreprise avec notre contribution au bien-être socio-environnemental.

En signant cette lettre, **Mimotec SA** s'engage à aligner son ambition avec les engagements suivants et à prendre les mesures nécessaires afin de les atteindre :

Engagement 1: D'ici 2025, nous diminuons de 15 % la quantité d'énergie moyenne consommée par pièce produite, par rapport à 2021, représentant une réduction cumulée d'environ 250'000 kWh à production équivalente*. [ODD 12,13]

Engagement 2: D'ici 2026, nous augmentons le bien-être et la satisfaction de tous.tes nos collaborateur.trice.s sur le lieu de travail, par rapport à 2023, et nous obtenons la certification Great Place To Work® avec un score minimum de 80%. [ODD 3, 8]

Engagement 3: D'ici 2027, nous adaptons l'ergonomie de tous les postes de travail pour l'ensemble nos collaborateur.trice.s, par rapport à 70 % en 2022, afin d'améliorer leur bien-être et de préserver leur santé. [ODD 3,8]

Les défis mondiaux ne peuvent être résolus que par un comportement et des actions durables collectives. Notre entreprise souhaite rejoindre le groupe croissant d'entreprises engagées qui visent des objectifs ambitieux en accord avec l'Agenda 2030. Ce faisant, nous reconnaissons le rôle crucial que le monde des affaires peut jouer pour atteindre les ODD et protéger la santé et le bien-être des générations actuelles et futures.

Signature

Sion

Lieu

28.08.23

Date

A. Heu

Signature